

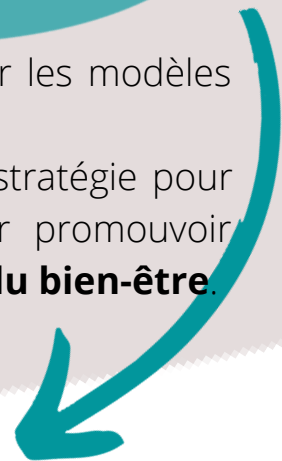


## FREDERIC LALOUX

Frédéric Laloux est un auteur, conférencier et consultant belge, connu pour son travail sur les modèles d'organisation évolutive et les pratiques de **gestion plus conscientes et inclusives**.

Il a étudié les sciences commerciales et économiques et a travaillé comme consultant en stratégie pour McKinsey & Company notamment. Il est également impliqué dans des initiatives pour promouvoir l'éducation et la prise de conscience, comme le mouvement de la **transition** et l'**économie du bien-être**.

"Les organisations évoluent comme les êtres vivants. Elles grandissent, se développent et se transforment en fonction des besoins de leur environnement."



2014

### Reinventing Organizations

*Management du travail - Autogouvernance - Plénitude - Adaptabilité*

L'ouvrage décrit les formes de management existantes et leurs failles, avant d'en présenter une nouvelle forme émergente : le **management Opale**. Il y explique les tenants et aboutissants, les trois axes sur lesquels la méthode repose et surtout comment s'inscrire dans cette démarche.



**AUTOGOUVERNANCE**  
donner la responsabilité des décisions à ceux qui en seront directement impactés  
-> plus rapide, plus logique  
décision par **sollicitation d'avis**

**PLENITUDE**  
s'assurer de l'épanouissement de chacun dans le travail  
-> plus sain, plus efficace  
l'entreprise comme **sanctuaire**

**RAISON D'ETRE EVOLUTIVE**  
ne rien graver dans le marbre, à part quelques grandes lignes directrices  
-> entreprise mouvante, flexible, adaptable  
espace d'expression **disponible et accessible**

**Productif**  
appât du gain  
ex : *capitalisme*

**Pluraliste**  
"famille"  
ex : *start-up*

**Impulsif**  
crainte  
ex : *meute*

**Comformiste**  
interchangeable  
ex : *armée*

